

## Der 6-Schritte-Plan zur zukunftsfähigen Organisation

Machen Sie Ihr Unternehmen zu einer zukunftssicheren  
Organisation – mit 80 % nicht rückzahlbarem Zuschuss!



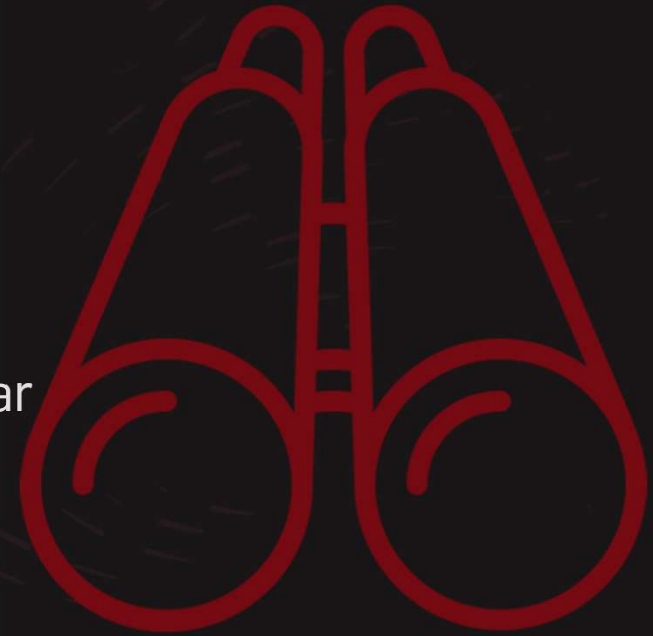
**FROSS Consulting & Coaching**

**Rüdiger Fross**

**Internet: [www.fross-consulting.de](http://www.fross-consulting.de)**

# Was Sie erwartet

- Einen schnellen Selbstcheck zum Start
- Einblick, wie Sie dabei sogar staatliche Fördermittel nutzen können
- Einen 6-Schritte-Plan – einfach, direkt, umsetzbar
- und einen Überblick zur Förderung mit INQA-Coaching



**Erfolg in Zeiten von KI und demografischem Wandel –  
80 % gefördert, 100 % gestärkt in die Zukunft!**

# So geht's nicht weiter. Aber wie dann?

- Digitalisierung, Fachkräftemangel, steigender Wettbewerbsdruck, neue Erwartungen von Kunden und Mitarbeitenden – all das verändert Ihren Unternehmensalltag. Viele Geschäftsführer:innen spüren: Es braucht Veränderung. Aber es fehlt die Zeit, der Plan – oder beides.
- Erste Maßnahmen werden angestoßen, bleiben aber im Tagesgeschäft stecken. Strategien sind da, aber es fehlt an Umsetzungsenergie. Die Führungsebene ist überlastet, das Team nicht abgeholt – und am Ende bleibt alles beim Alten.
- Viele kleine und mittlere Unternehmen (KMU) stehen damit vor einem entscheidenden Punkt: Gestalten wir jetzt aktiv unsere Zukunft?
- Wenn Ihnen das bekannt vorkommt, sind Sie hier genau richtig. Dieser 6-Schritte-Plan bringt Struktur in die Veränderung – klar, machbar und mit Perspektive.



# Wie fit ist Ihr Unternehmen für die Zukunft?

Machen Sie den Quick-Check:

- 1 Haben Sie ein klares Zielbild für Ihr Unternehmen in den nächsten 3 Jahren?
- 2 Kennen Sie die größten Veränderungsthemen Ihrer Mitarbeitenden?
- 3 Gibt es im Unternehmen Raum für gemeinsames Lernen und Reflexion?
- 4 Haben Sie Maßnahmen zur Fachkräftesicherung konkret umgesetzt?
- 5 Läuft die interne Kommunikation strukturiert und auf Augenhöhe?
- 6 Sind Ihre digitalen Prozesse durchdacht und teamübergreifend integriert?

# Wie fit ist Ihr Unternehmen für die Zukunft?

## Auswertung:



0-2 x Ja:  
Veränderungspotenzial sehr  
hoch – jetzt aktiv werden  
lohnt sich!



3-4 x Ja: Sie sind auf dem  
Weg – strukturierte  
Begleitung bringt Sie voran.



5-6 x Ja: Stark! Sichern Sie  
Ihre Fortschritte durch  
gezielte Weiterentwicklung.

# Der 6-Schritte-Plan im Überblick

Struktur statt Zufall: So führen Sie Veränderung gezielt ein.

Das Coaching wurde speziell für mittelständische Unternehmen entwickelt. Jeder Schritt baut systematisch auf dem vorherigen auf. Die Umsetzung erfolgt gemeinsam mit einem zertifizierten Coach – der auch die Förderung mit Ihnen organisiert.

Der strukturierte Ansatz ermöglicht Ihnen, Veränderungsprozesse effektiv zu steuern und nachhaltig in Ihrem Unternehmen zu verankern.



# Schritt 1: Bedarf erkennen & Ziele definieren

Was ist unser Ziel – und was steht uns im Weg?



In diesem Schritt nehmen wir uns Zeit, den tatsächlichen Bedarf zu erkennen. Was soll besser laufen? Wo verlieren Sie Zeit, Energie oder Geld?

**Ziel:**

Sie bekommen Klarheit über Ihre größten Hebel für Veränderung.

**Meine Rolle:**

Ich helfe Ihnen, Prioritäten zu setzen und blinde Flecken sichtbar zu machen.

# Schritt 2: Beratungsscheck beantragen & sichern

Förderung? Ja. Bürokratie? Nein.

Bis zu 80 % der Kosten für das Coaching werden gefördert.

Der Weg dorthin wirkt für viele undurchsichtig oder aufwändig.

**Ziel:**

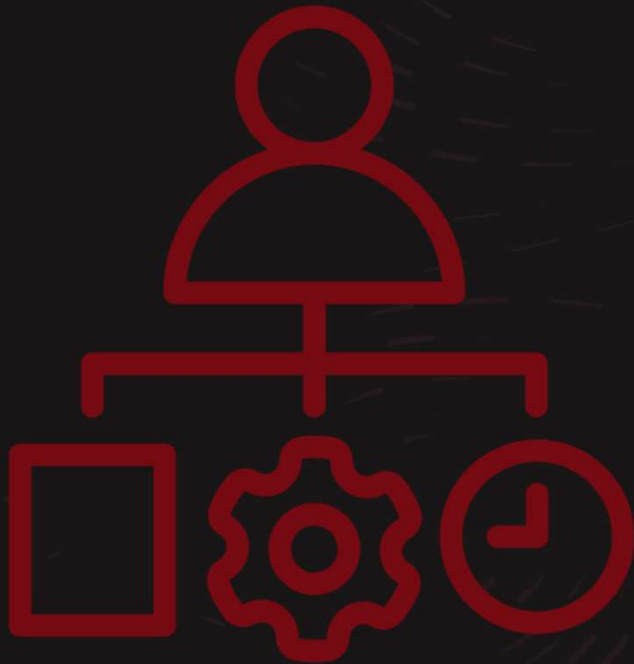
Sie sichern sich finanzielle Unterstützung ohne Zeitverlust.

**Meine Rolle:**

Ich übernehme die Beantragung und die Dokumentation für Sie – schnell und einfach.

# Schritt 3: Analyse & Maßnahmenplanung

Wo liegt das Problem – wirklich?



Wir analysieren gemeinsam, welche Strukturen, Prozesse oder Führungsfragen Sie ausbremsen. Dabei entstehen erste Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen.

- Strukturierte Problemanalyse mit bewährten Methoden
- Einbeziehung der Mitarbeiter\*innen
- Priorisierung der wirkungsvollsten Maßnahmen
- Erstellung eines realistischen Zeitplans

## **Ziel:**

Sie erhalten einen realistischen, praxistauglichen Maßnahmenplan.

## **Meine Rolle:**

Ich bringe Struktur und Klarheit in den Veränderungsprozess.

# Schritt 4: Umsetzung im Unternehmen

Reden hilft. Machen wirkt.



Jetzt geht es darum, konkrete Veränderungen umzusetzen – im Alltag, mit Augenmaß und realistischen Schritten. Dabei entwickeln Sie Ideen weiter, testen verschiedene Ansätze und finden so optimale Lösungen. Ihre Mitarbeitenden werden bei allen Schritten einbezogen und arbeiten aktiv an den Lösungen mit.

**Ziel:**

Veränderung wird konkret – sichtbar und wirksam.

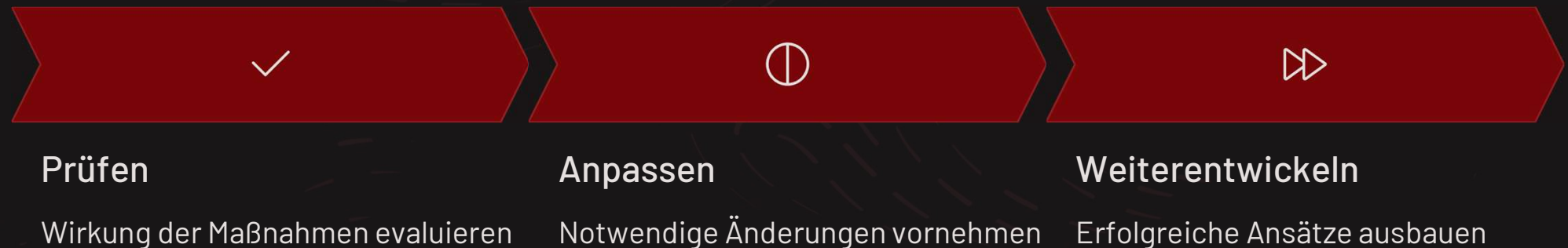
**Meine Rolle:**

Ich begleite Sie beim Transfer in den Arbeitsalltag.

# Schritt 5: Ergebnisse prüfen & optimieren

## Was funktioniert – und was nicht?

Veränderung ist ein dynamischer und agiler Prozess. Deshalb prüfen wir regelmäßig die Wirkung, bewerten gemeinsam Fortschritte und justieren nach, wo es nötig ist.



**Ziel:** Sie gewinnen Vertrauen in Ihre eigene Veränderungsfähigkeit.

**Meine Rolle:** Ich gebe Ihnen Feedback, Orientierung und neue Impulse.

# Schritt 6: Nachhaltigkeit sichern

## Prozessoptimierung

Neue Abläufe werden standardisiert und dokumentiert, um sie dauerhaft im Unternehmen zu verankern.

## Führungskräfteentwicklung

Die Führungsebene wird befähigt, den Veränderungsprozess eigenständig weiterzuführen.



## Wissenstransfer

Das erworbene Know-how wird systematisch im Unternehmen verbreitet und für alle zugänglich gemacht.

## Kontinuierliche Verbesserung

Etablierung einer Feedback-Kultur, die ständige Weiterentwicklung ermöglicht und fördert.

# Schritt 6: Nachhaltigkeit sichern

**Veränderung darf nicht versanden.**

Am Ende des Prozesses stehen neue Routinen, Strukturen und Erkenntnisse. Damit diese nicht wieder verschwinden, entwickeln wir gemeinsam eine Strategie zur Verstetigung.

**Ziel:**

Ihre Organisation lernt weiter – auch nach dem Coaching.

**Meine Rolle:**

Ich zeige Ihnen, wie Sie Veränderung dauerhaft verankern.





## Was ist INQA-Coaching?

INQA-Coaching richtet sich an kleine und mittlere Unternehmen, unabhängig von der Branche.

Bis zu 12 Coaching-Tage werden gefördert, 80 % der Kosten übernommen.

Finanziert wird INQA-Coaching aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) und des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS).

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

# Förder-Shortcut – So starten Sie mit INQA-Coaching

INQA-Coaching auf einen Blick:



**Zielgruppe**

Unternehmen < 250 MA



**Thema**

Zukunftsfähigkeit, Digitalisierung, Führung, Ges



**Förderung**

80 % Zuschuss (bis zu 9.600 €)



**Zugang**

Coaching-Scheck durch autorisierte  
Beratungsstelle (IBS)



**Dauer**

Bis zu 7 Monate



**Durchführung**

vor Ort oder Remote mit autorisiertem INQA-Coa

**Meine Rolle:** Ich unterstütze Sie persönlich bei der Antragstellung, Durchführung und Dokumentation.

# Sie müssen nicht alles alleine stemmen. Aber Sie müssen starten.



Veränderung beginnt mit Klarheit – und dem Mut, die ersten Schritte zu gehen. Mit dem 6-Schritte-Kompass haben Sie nun den Überblick, wie Sie starten können.

Jetzt fehlt nur noch eins: der richtige Partner an Ihrer Seite.

Als autorisierter INQA-Coach begleite ich Sie vom ersten Gespräch bis zur Umsetzung – mit Erfahrung, Struktur und einem klaren Blick von außen.

# Jetzt den nächsten Schritt gehen

Lassen Sie uns sprechen – 30 Minuten, die Ihrem Unternehmen Richtung geben können.

Im kostenlosen Erstgespräch klären wir:

- Wo steht Ihr Unternehmen aktuell?
- Welche Veränderungsthemen haben Priorität?
- Wie der 6-Schritte-Plan konkret für Sie umgesetzt werden kann.
- Wie Sie von der staatlichen INQA-Förderung profitieren.



Jetzt kostenloses Erstgespräch vereinbaren

Klicken Sie auf den Link:

[Erstgespräch INQA-Coaching - Fross Consulting](#)

FROSS Consulting & Coaching

Internet: [www.fross-consulting.de](http://www.fross-consulting.de)

Mobil: +49 (0) 171 6531170

E-Mail: [ruediger.fross@fross-consulting.de](mailto:ruediger.fross@fross-consulting.de)